

# Aplicación del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato.

## **Objetivo general:**

Conocer e identificar las bases legales que rigen nuestro comportamiento ético en el servicio público.

## **Tema:**

**Aplicación del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato**

## Objetivo de este tema:

Conocer e identificar los componentes del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato para su **aplicación** en mi empleo, cargo o comisión

Ética “Marco legal y  
normativo”

**Sistema de  
Gestión de la  
Calidad Ética**  
(31.marzo.2020)

Ley de  
Responsabilidades  
Administrativas para el  
Estado de Guanajuato  
(Art.16)

Documento  
Técnico Modelo de  
Gestión Ética  
Fincada en Valores  
(31.marzo.2020)

Código de Ética  
(15.febrero.2019)

Lineamientos  
Generales para la  
Integración y  
Operación de los  
Comités Internos de  
Ética y Prevención  
de Conflicto de  
Interés de las  
dependencias y  
entidades del Poder  
Ejecutivo del Estado  
de Guanajuato  
(05.septiembre.2019)

Acuerdo  
Gubernativo  
Número 371  
(06.junio.2018)

Comité Interno de Ética  
y Prevención de  
Conflicto de Interés  
Guía para la integración

# Homologación de conceptos más importantes con base en la normativa

## Conflicto de interés:

La posible **afectación** del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de las personas servidoras públicas **en razón de intereses personales, familiares o de negocios.**

## Ética:

Conjunto de principios, valores y reglas de cumplimiento obligatorio que deben de observar las personas servidoras públicas en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, orientados a satisfacer el interés común de la ciudadanía, y que no omiten el cumplimiento de las demás leyes y disposiciones jurídicas.

# Homologación de conceptos más importantes con base en la normativa

## Servicio Público:

***“Es un servicio técnico prestado al público por una organización pública, en forma regular y continua, para satisfacer necesidades públicas”.***

*Maurice Harriou, El concepto de servicio público y su régimen jurídico en México, Biblioteca Jurídica del IIJ de la UNAM,*

## ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO

Ética



Servicio  
Público

Personas servidoras  
públicas

# ¿Qué es el Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato?

Instrumento normativo que tiene por objeto regir la actuación de las personas servidoras públicas, al servicio de las Dependencias, Entidades y Unidades adscritas directamente al C. Gobernador de la Administración Pública Estatal, para fomentar un conducta ética y mejorar el servicio público a través de normas que regulen el comportamiento y la conducta de las mismas.

# Objeto del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato

*Regir la actuación de las personas servidoras públicas,* al servicio de las dependencias, entidades y Unidades adscritas directamente al C. Gobernador de la Administración Pública Estatal de conformidad con lo previsto en las leyes del Sistema Estatal Anticorrupción, y de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato. Artículo 1.

**Jacinta, es colaboradora de un Ente Público, y su principal función es atender en ventanilla, junto con otras dos personas servidoras públicas. Jacinta en los últimos dos meses ha estado llegando fuera de sus horario, trata de manera irrespetuosa a sus compañeros e incluso se muestra una actitud indiferente al trabajo en equipo.**

**Su jefe le ha solicitado información de los usuarios que han atendido en el ultimo mes y ella manifiesta la inexistencia de la misma, cuando en realidad es una de las actividades que tienen que realizar ella y sus dos compañeros.**

**Con base en lo anterior:**

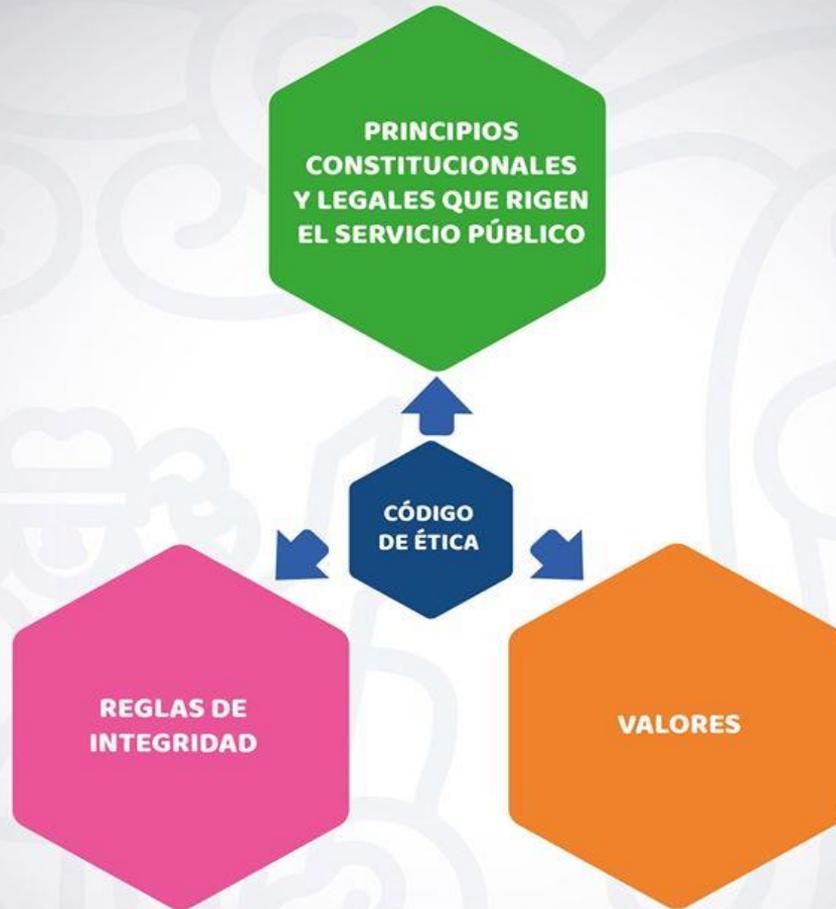
**¿Cuál principio o principios esta violando Jacinta?**

**¿Cuál valor no tiene Jacinta?**

**¿Cuál regla de integridad no cumple?**

**¿Jacinta debería ser denunciada?**

## #QuéHacemosEnLaSTRC



**CÓDIGO DE ÉTICA DEL PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE GUANAJUATO**

**Componentes  
del Código de  
Ética**

# **!Revisemos el Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato; Mapa mental**

<http://etica.strc.guanajuato.gob.mx/wp-content/uploads/2020/03/Codigo-de-Etica-Amigable-validado-por-la-CGCS-05-11-19-2.pdf>

## 15 Principios constitucionales y legales

**Legalidad**



**Imparcialidad**



**Eficiencia**



**Honradez**



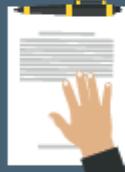
**Lealtad**



**Economía**



**Rendición de cuentas**



**Disciplina**



**Competencia por mérito**



**Profesionalismo**



**Eficacia**



**Objetividad**



**Transparencia**



**Integridad**



**Equidad**



# Marco legal y Principios constitucionales y legales



Normativa	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Principios que establece	Legalidad	Honradez	Lealtad	Imparcialidad	Eficiencia											
	Ley General de Responsabilidades Administrativas		Legalidad	Honradez	Lealtad	Imparcialidad	Eficiencia	Disciplina	Objetividad	Profesionalismo	Integridad	Rendición de Cuentas	Eficacia					
	Ley del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato		Legalidad	Honradez	Lealtad	Imparcialidad	Eficiencia		Objetividad	Profesionalismo	Integridad		Eficacia	Equidad	Transparencia	Economía	Competencia por mérito	
	Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato		Legalidad	Honradez	Lealtad	Imparcialidad	Eficiencia	Disciplina	Objetividad	Profesionalismo	Integridad	Rendición de Cuentas	Eficacia					

**¡Revisemos la Constitución!**

# Valores

Valores  
Universales

E. Todas las personas  
somos dignas de un trato  
respetuoso

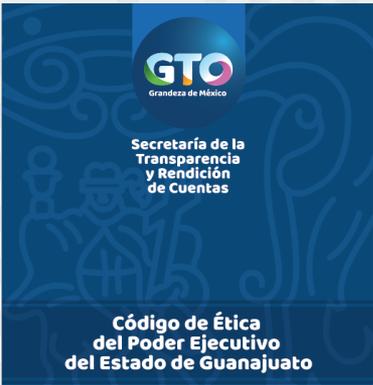
Valores

Valores  
personales

E. El respeto a los demás  
“El respeto al derecho  
ajeno es la paz”

Valores  
éticos o  
morales

E. Estos valores los  
construimos a través de lo  
que aprendemos: puede  
ser por una autoridad,  
medios de comunicación,  
escuela, etc.



# Los componentes de los valores



<b>VALOR</b>  PONGAMOS COMO EJEMPLO EL RESPETO	<b>COMPONENTE INTELECTUAL</b> ES LA IDEA DE LO QUE ES EL VALOR. EN QUÉ CONSISTE, DE QUÉ SE TRATA.	<b>QUÉ ES EL RESPETO</b>
	<b>COMPONENTE AFECTIVO</b> NIVEL DE APRECIO QUE LE OTORGO. SOBRE QUÉ VALORES LO COLOCO. QUÉ TANTO ME IMPORTA COMO PARA ESFORZARME EN INCLUIRLO EN MI VIDA.	<b>GRADO DE IMPORTANCIA Y APRECIO QUE TIENE EL RESPETO EN RELACIÓN CON OTROS VALORES</b>
	<b>COMPONENTE CONDUCTUAL</b> CÓMO LO LLEVO A CABO EN MI VIDA. SI PUEDO REALIZARLO CON MIS ACTOS. SI SE VE REFLEJADO EN MI CONDUCTA.	<b>ACTUAR EL RESPETO, SER RESPETUOSO (A)</b>



# 8 Valores

## VALORES

**Interés Público**

1

2

**Respeto**

**Respeto a los  
Derechos Humanos**

3

**Igualdad  
y No Discriminación**

4

**Equidad  
de Género**

5

**Entorno Cultural  
y Ecológico**

6

**Cooperación**

7

**Liderazgo**

8



# 13 Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública

- I. Actuación pública.
- II. Información pública.
- III. Contrataciones públicas, Licencias, Permisos, Autorización y Concesiones.
- IV. Programas gubernamentales.
- V. Trámites y servicios.
- VI. Recursos humanos.
- VII. Administración de bienes muebles e inmuebles.
- VIII. Procesos de evaluación.
- IX. Control interno.
- X. Procedimiento administrativo.
- XI. Desempeño permanente con integridad.
- XII. Cooperación con la integridad.
- XIII. Comportamiento digno.



# Aplicación del Código y Cultura organizacional

## Cultura organizacional ética

**Conjunto de valores, creencias, tradiciones y modo de ejecutar las tareas que, de manera consciente e inconsciente, cada organización adopta o acumula con el tiempo, y que condicionan fuertemente el pensamiento y el comportamiento de sus miembros.**

## El concepto de cultura organizacional

### El concepto de *cultura organizacional*

Manifestaciones de la cultura de una organización que se ven. Más fáciles de modificar

- Entorno físico y símbolos
- Ceremonias o ritos
- Lenguaje y lemas
- Anécdotas
- Historias
- Normas...

Manifestaciones de la cultura de una organización que *no se ven*. Más difíciles de modificar

#### VALORES

- Calidad
- Innovación
- Creatividad
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo...

#### CREENCIAS

- Concepto de persona
- Concepción del trabajo
- Visión de la organización
- Responsabilidades
- Cosmovisión...

Fuente: Adaptado de Velaz, I.: «Clima y cultura empresarial», *Cuadernos Empresa y Humanismo*, n.º 77, pag. 24, 1999.

**Figura 6.7.** ¿Qué elementos configuran la *cultura* de una organización?

# GRACIAS

UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y  
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS  
DE INTERESES